

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 28 ottobre 2009

CONTRATTO... c'è il RINNOVO !

Dopo 22 mesi è stato firmato il contratto, al termine di una lunga sessione iniziata Lunedì 26 Ottobre u.s. e terminata Mercoledì 28 alle ore 05.40, che ha visto confrontarsi lo SNATER (assieme a SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UGL Comunicazioni, Libersind-CONFSAL, UILCOM-UIL che ha firmato l'accordo il 29 ottobre), con l'Azienda sul rinnovo del biennio economico e sui temi di carattere sociale che, proprio in questo significativo momento di congiuntura internazionale, sono oggetto del conflitto sociale e che da sempre sono il fondamento dell'azione di questo Sindacato:

- Aumento della prima voce;
- Compensi equi per gli arretrati;
- Arretrati anche per i Tempi Determinati;
- Impegni sui bacini che avverranno con incontri dal prossimo 25 novembre;
- Buongiorno Regione e ricadute sulle Sedi con incontri dal prossimo 12 novembre;
- Tavoli specifici per RAIWAY, RAISAT, RAINET, RAICINEMA, RAITRADE;
- Incremento della Produttività dei CPTV;
- Appalti;
- Formazione;
- Revisione dei profili professionali;
- Area Quadri;
- Trasferte.

Biennio Economico 2008/2009

-“UNA-TANTUM” per i T.I. di € 2.300 (lordi al 4 livello parametrato), che sarà erogata in due parti usufruendo della tassazione separata e quindi più bassa: la prima con un importo di **1.150 € a Novembre 2009** e la seconda parte di **1.150 € a Gennaio 2010**.

- “**UNA-TANTUM**” per i T.D. del bacino "A" e "B", un importo di **1.000 €** (lordi al 4 livello parametrato), **mai erogato nei precedenti contratti** e proporzionato all'effettivo periodo di servizio **riferito al periodo 1/11/2008 - 31/12/2009** che verrà erogata con le competenze di marzo 2010 ovvero con la prima busta paga utile successiva.
- “**AUMENTO DEI MINIMI**” di **68 euro a regime**, con rivalutazione anche dei primi cinque scatti di anzianità, di cui 50,00 € (lordi al 4 livello parametrato), da gennaio 2010 e ulteriori 18,00 € (lordi al 4 livello parametrato), dal giugno 2010.

Questo risultato, che sarà sottoposto alla valutazione dei lavoratori, è stato ottenuto grazie alla fermezza ed all'unità delle OO.SS. contro il tentativo aziendale di non prendere impegni sulla gestione delle Società RAI.

In un momento del confronto qualcuno ha anche tentato di trascinare la RAI verso una deriva contrattuale di carattere “privatistico” introducendo *ragionamenti pericolosi* verso il contratto RFT delle RADIOTELEVISIONI PRIVATE. L'ovvio momento di tensione scaturitone, in una fase ormai avanzata della trattativa e in piena notte, ha visto lo **SNATER bloccare possibili scivoloni del tavolo, riportando la trattativa nelle dinamiche tipiche del contratto del Gruppo RAI.** Questo tentativo avrebbe avvicinato la RAI al “calderone” delle TV private, con l'obiettivo di omologarla a queste e ponendo in discussione il suo valore storico di Servizio Pubblico ed il conseguente accesso ai contributi del CANONE, minando quindi il futuro stesso dell'Azienda e dei suoi Dipendenti !

Lo SNATER con la firma del contratto riafferma che le risorse economiche da reperire nel prossimo futuro sono da trovarsi **“...prioritariamente sul fronte dei costi esterni, dentro uno scenario di progetto industriale, produttivo ed organizzativo, finalizzato allo sviluppo delle risorse aziendali e lavorative...”**.

Lo SNATER, consapevole del difficile momento in cui versa l'Azienda, ha ribadito dunque che le responsabilità delle scelte errate non possono ricadere ulteriormente sulle lavoratrici ed i lavoratori del Gruppo RAI.

Il Segretario Nazionale
Piero Pellegrino



Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

RINNOVO CONTRATTUALE – TABELLE AUMENTI

Tabelle riassuntive degli aumenti e dell'una tantum del rinnovo del contratto per il biennio 01/01/2008 – 31/12/2009

CCL 2004-2007 Art. 31 Minimi di stipendio	
Livello	Parametro
A	220
1	202
2	188
3	174
4	161
5	149
6	135
7	125
8	113
9	100

Aumento dei Minimi per il periodo 01/01/2008 - 31/12/2009			Minimi		
dal 01/01/2010	dal 01/06/2010	Totale Aumento	dal 01/01/07	dal 01/01/2010	dal 01/06/2010
68,32	24,60	92,92	1.317,40	1.385,72	1.410,32
62,73	22,58	85,31	1.212,78	1.275,51	1.298,09
58,39	21,02	79,41	1.128,32	1.186,71	1.207,73
54,04	19,45	73,49	1.043,80	1.097,84	1.117,29
50,00	18,00	68,00	967,93	1.017,93	1.035,93
46,27	16,66	62,93	886,47	932,74	949,40
41,93	15,09	57,02	809,06	850,99	866,08
38,82	13,98	52,80	751,69	790,51	804,49
35,09	12,63	47,72	677,34	712,43	725,06
31,06	11,18	42,24	601,34	632,40	643,58

CCL 2004-2007 Art. 31 Minimi di stipendio	
Livello	Parametro
A	220
1	202
2	188
3	174
4	161
5	149
6	135
7	125
8	113
9	100

Una Tantum Tempi Indeterminati per il periodo 01/01/2008 - 31/12/2009 Importi riferiti ai periodi di effettivo lavoro Importi soggetti a tassazione separata				Una Tantum T.D. Fascia "A" e "B" per il periodo 01/11/2008 - 31/12/2009 Importi riferiti ai periodi di effettivo lavoro Importi soggetti a tassazione separata	
Totale Periodo	Erogazione a Novembre 2009	Erogazione a Gennaio 2010	Importo di Riferimento Mensile da multip. per i mesi di lavoro	Totale Periodo Erogazione a Marzo 2010	Importo di Riferimento Mensile da multip. per i mesi di lavoro
3.142,86	1.571,43	1.571,43	130,95	1.366,46	97,60
2.885,72	1.442,86	1.442,86	120,24	1.254,66	89,62
2.685,72	1.342,86	1.342,86	111,91	1.167,70	83,41
2.485,72	1.242,86	1.242,86	103,57	1.080,75	77,20
2.300,00	1.150,00	1.150,00	95,83	1.000,00	71,43
2.128,58	1.064,29	1.064,29	88,69	925,47	66,11
1.928,58	964,29	964,29	80,36	838,51	59,89
1.785,72	892,86	892,86	74,41	776,40	55,46
1.614,28	807,14	807,14	67,26	701,86	50,13
1.428,58	714,29	714,29	59,52	621,12	44,37

CCL 2004-2007 Art. 31 Minimi di stipendio	
Livello	Parametro
A	220
1	202
2	188
3	174
4	161
5	149
6	135
7	125
8	113
9	100

Rivalutazione dei primi 5 scatti di anzianità		Rivalutazione indennità 8%		Rivalutazione indennità 25%	
Rivalutazione Singolo Scatto dal 01/01/2010	Rivalutazione Singolo Scatto dal 01/06/2010	dal 01/01/2010	01/06/2010	dal 01/01/2010	01/06/2010
3,42	1,23	5,47	1,97	17,08	6,15
3,14	1,13	5,02	1,81	15,68	5,65
2,92	1,05	4,67	1,68	14,60	5,25
2,70	0,97	4,32	1,56	13,51	4,86
2,50	0,90	4,00	1,44	12,50	4,50
2,31	0,83	3,70	1,33	11,57	4,16
2,10	0,75	3,35	1,21	10,48	3,77
1,94	0,70	3,11	1,12	9,71	3,49
1,75	0,63	2,81	1,01	8,77	3,16
1,55	0,56	2,48	0,89	7,77	2,80