

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 9 aprile 2010

**Mancati introiti, soldi dati all'esterno...
e i Lavoratori pagano**

La notizia che la Rai non avesse centrato il suo obiettivo economico per il 2009 circolava da tempo, nelle scorse settimane l'Azienda ha ufficiosamente dichiarato che non essendo stata raggiunta la previsione per l'anno 2009 del MOL il **Premio di Risultato agli Impiegati Operai e Quadri non sarà corrisposto**. Il MOL (Margine Operativo Lordo) è la differenza al 31 dicembre tra le entrate e le uscite del Gruppo Rai. Nel giugno dell'anno precedente all'erogazione del Premio, il C.d.A. prevede l'andamento economico dell'Azienda stabilendo l'obiettivo del MOL da raggiungere nell'anno in corso. La Rai ha comunicato il 30 luglio 2009 (in concomitanza con il mancato accordo con Sky) la previsione del MOL stabilito con un ottimismo più 20% rispetto all'obiettivo dell'anno precedente (ed eravamo in pieno calo pubblicitario).

Lo Snater già a marzo del 2009 aveva chiesto (nel primo incontro con l'Azienda della rinnovata Segreteria Nazionale) che si ridefinissero i meccanismi del Premio di Risultato superando il parametro del MOL sulla cui determinazione il Sindacato non ha mai avuto la possibilità di intervenire (comunicati 19/3/09 e 1/6/09), quindi anche se con grave ritardo di dare corpo a quanto sottoscritto dalle Parti nel CCL Art.42 (Nota a verbale).

Era chiaro fin da allora che il 2009 sarebbe stato un anno in perdita, per questo ancora il 14 settembre, lo Snater e il Libersind sollecitarono sulla questione l'Azienda sulla richiesta di ridiscutere e aumentare il premio di risultato (comunicato 14/9/09).

Anche la posizione assunta dallo Snater nella discussione sul rinnovo del Contratto ha permesso di siglare il 28 ottobre 2009 un vero Accordo che assicurasse alle Lavoratrici e ai Lavoratori Rai l'aumento dei minimi di stipendio, rimandando ai primi giorni del 2010 la trattativa della parte normativa nella quale doveva trovare soluzione anche il problema annunciato del Premio di Risultato.

Lo Snater alla ripresa delle trattative (sui temi Sedi Regionali, TD e apertura CCL), si è sempre presentato al tavolo con un atteggiamento propositivo cercando di non cedere ai tentativi dell'Azienda di dilazionare i tempi dividendo i Sindacati.

A distanza di ormai 5 mesi, i risultati sono sotto gli occhi di tutti: **Buongiorno Regione** non trova ancora soluzioni accettabili dai Lavoratori interessati e le Sedi sono investite da ulteriori impegni produttivi; sull'accordo di Bacino l'Azienda ha messo l'iniquo macigno del doppio regime; sul rinnovo del CCL la Rai cerca di dividere i Sindacati con la messa in discussione della durata biennale della seconda parte del Contratto; per ultimo, non avendo voluto rivedere il meccanismo del Premio di Risultato nella forma prevista non verrà erogato.

E' utile ricordare che nel corso degli anni in questo Istituto contrattuale sono confluite parti importanti della retribuzione (nel Contratto del 2000 in un quadriennio si è aumentato l'importo del Premio di aprile di più di 500.000 lire alla classe 4), questo sia per convenienza dei Lavoratori, in quanto il Premio è sottoposto ad una tassazione agevolata, che per convenienza dell'Azienda poiché per dette somme nulla è dovuto all'ente previdenziale a titolo di contribuzione ordinaria.

Nei Contratti successivi l'Azienda non ha mai accolto la richiesta del Sindacato di adeguare detto importo al costo della vita, anzi nel decennio 2000-2009 per ben tre volte (2002, 2006, 2007) il premio è stato liquidato, sempre per colpa del mancato raggiungimento del MOL, con la *una tantum* che essendo altro dal Premio produce di conseguenza un diverso risultato economico.

Sul mancato raggiungimento del MOL nel 2009 ha sicuramente contribuito la scelta del Direttore Generale di non rinnovare l'accordo con Sky (circa 70 milioni di euro l'anno in meno nelle casse Rai), così come potrebbero incidere sul 2010 altre scelte discutibili, ad esempio la soppressione dei Talk-Show durante l'ultima campagna elettorale e la conseguente riduzione degli introiti pubblicitari. Ovviamente tra le uscite economiche pesa in maniera corporosa la voce APPALTI e CONSULENZE contro il cui abuso da sempre lo Snater è in prima linea nella denuncia, per far rispettare il pieno utilizzo delle risorse interne così come recita il Contratto.

Lo Snater, preoccupato per la situazione che vede i soli Lavoratori pagare, ha sollecitato un incontro sulla questione.

Venerdì 16 aprile alle ore 10.30 le OO.SS. sono state convocate dall'Azienda sul tema.

Il Segretario Nazionale
Piero Pellegrino