

LAVORATRICI E LAVORATORI DELLA RAI SVEGLIA!!

!! CI STANNO TOGLIENDO TUTTO !!

La Direzione delle Risorse Umane si è resa conto che oramai dei propri dipendenti può fare di tutto e di più tanto nessuno reagisce e quindi diventa facile far passare lo SNATER, l'unico Sindacato che si muove, per il solito rompiballe.

Le altre organizzazioni sindacali accettano dall'Azienda di tutto, anche lo stravolgimento degli accordi da loro sottoscritti, senza fiatare.

Il contratto è scaduto da oltre 30 giorni ed i signori confederali ancora non hanno avuto il tempo di preparare e presentare la piattaforma rivendicativa.

Nel frattempo l'Azienda emana circolari a raffica con le quali dichiara decaduto il contratto su aspetti importanti (tempi determinati, orario di lavoro e straordinario) e tutto ciò sembra non interessare ad alcuno (tranne allo SNATER); non interessa anche alla stragrande maggioranza dei lavoratori che sembrano crogiolarsi al sole di una loro condizione economica ancora, evidentemente, buona.

La Direzione delle Risorse Umane, incoraggiata da questa situazione, ha deciso di spingere sull'acceleratore per riconquistarsi pezzi di contratto cominciando ad **autorinnovarsi** quello scaduto ma rifiutando il confronto con lo SNATER che da oltre 50 giorni ha presentato la propria piattaforma.

L'ultima circolare aziendale è datata 13 gennaio 2004 prot. RU/RS/N 00292 con oggetto: **ferie e permessi – calcolo della spettanza annua**.

In essa vengono affermati dei principi del tutto anticontrattuali e che definiamo, semplicemente, odiosi e che penalizzano aspetti sociali mai messi, nel passato, in discussione e garantiti, almeno a parole, anche da questo governo.

La circolare introduce infatti il principio che una serie di assenze decurtano la spettanza annua di ferie, PF, PR, PX.

Le assenze per:

- ☞ aspettativa per malattia bambino di età inferiore ai tre anni;
- ☞ astensione facoltativa (congedo parentale) indennizzata al 30%;
- ☞ riposo orario per allattamento;
- ☞ allattamento per orario inferiore alle 6 ore;
- ☞ assenza per malattia bambino da 3 ad 8 anni;

- ☞ congedo non retribuito per gravi motivi familiari;
- ☞ permesso giornaliero per familiari di persona con handicap;
- ☞ permesso di ½ giornata per lavoratore con handicap;
- ☞ prolungamento dell'astensione facoltativa per genitore con figlio con handicap fino a 3 anni di età;
- ☞ aspettativa da contratto per malattia bambino tra tre e sei anni di età;
- ☞ malattia senza assegni;
- ☞ quarto mese RAI (gravidanza – puerperio);
- ☞ sospensione disciplinare;
- ☞ sciopero vario

ed altre incredibili perle decurtano il numero dei giorni di ferie, di PF, di PR e di PX spettanti nell'anno al dipendente.

La circolare viola palesemente i contenuti del contratto collettivo di lavoro negli articoli: 18 (Ferie), 20 (provvedimenti disciplinari), 36 (permessi), 37 (malattia infortunio sul lavoro), 38 (gravidanza-puerperio), 40 (aspettativa).

Viola altresì specifici contenuti della legge 300/70, le leggi sulla maternità e sui portatori di handicap.

Chi si è mosso per denunciare ciò oltre a noi dello SNATER?

Verificheremo anche su questi temi l'impegno sindacale che esplicheranno le RSU **per ora completamente assenti sulle vicende contrattuali** e su tanto altro.

Si faranno vivi, con la necessaria durezza, i mitici confederali? Vedremo anche se non ci speriamo.

Lo SNATER oltre a protestare e denunciare le vergognose iniziative della Direzione delle Risorse Umane, si attiverà all'esterno della RAI per far conoscere a tutti il livello dei comportamenti di certi dirigenti del servizio pubblico e ricorrerà presso il Tribunale del Lavoro per chiedere il rispetto del contratto.

Lo SNATER attiverà anche le procedure previste dal regolamento dello sciopero per arrivare a proclamare una serie di lotte durissime.

LA SEGRETERIA GENERALE SNATER

Roma, 3 febbraio 2004