

Verbale di accordo

Il Centro di Produzione Spa, rappresentato dal Direttore Paolo Chiarelli e lo SNATER, rappresentato dalla RSA Pietro Scadaferri e da Massimo Castori per la Segreteria Nazionale, hanno definito l'accordo economico riguardante i lavoratori non giornalisti di Radio Radicale, fino al 4° livello.

E' stato concordato quanto segue:

- 1) incremento retributivo, quale superminimo, di £ 340.000 (trecentoquarantamila) per quattordici mensilità. L'aumento, che si riflette su salario diretto, indiretto e TRF, sarà inserito nella busta paga di marzo 1999;
- 2) un forfait per il periodo pregresso di £ 5.440.000 (cinquemilioniquattrocentoquarantaquattromila) che verrà liquidato in due quote da £ 2.720.000 (duemilionesettocentoventimila) che verranno corrisposte nelle buste paga di marzo e aprile 1999.

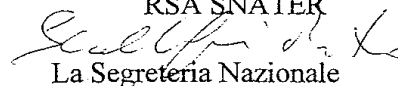
Resta ferma la reciproca garanzia nel demandare al prossimo Contratto Integrativo questioni riguardanti la sola parte normativa del contratto stesso.

Roma, 2 marzo 1999

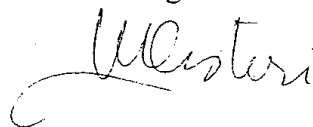
Direttore del Centro di Produzione Spa



RSA SNATER



La Segreteria Nazionale



A integrazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Radiotelevisioni private, sottoscritto, per il settore radiofonico, il 28 luglio 1999 e a completamento dell'intesa economica raggiunta in data 2 marzo 1999, tra la Centro di Produzione S.p.A., rappresentato dal Direttore Paolo Chiarelli e lo SNATER, rappresentato dalla RSA Silvio Farina e da Pietro Scaldaferrì per la Segreteria Nazionale, si è concordato quanto di seguito esposto.

A) SVILUPPO TECNOLOGICO E POLITICHE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

Avviato il riversamento in digitale dell'archivio sonoro di Radio Radicale, mentre è allo studio la digitalizzazione della produzione, in considerazione dell'impatto che quest'innovazione avrà sull'organizzazione del lavoro, sarà necessaria una verifica degli aspetti condizionati dal progetto tecnico, al momento in cui esso sarà disponibile.

Tuttavia, nell'accrescere la qualificazione professionale dei lavoratori e quindi il prestigio dell'Azienda, per dare risposta alla crescente domanda di professionalità espressa dal mercato del lavoro di un settore, quello delle telecomunicazioni, in rapida trasformazione, nelle prossime settimane saranno elaborate azioni formative. In questo senso andranno verificate le eventuali possibilità di accesso ai finanziamenti pubblici (regionali, nazionali, comunitari) delle attività di formazione.

B) ARCHIVIO, INTERNET, APPALTI

L'avvio della attività della Centro di Produzione Spa nel settore Internet, la conversione in digitale dell'archivio sonoro ed il progetto di conversione in digitale del sistema di produzione interno, comportano necessariamente una progressiva trasformazione nell'attività del personale dell'archivio.

Sarà quindi necessario analizzare congiuntamente se e quali effetti questi mutamenti dovranno avere sull'assetto organico di questo settore strategico, nonché le implicazioni per il settore tecnico, verificando la necessità di nuove figure professionali, indicate nel C.C.N.L. per le nuove tecnologie o in parte ad esse riconducibili.

A decorrere dal 1 gennaio 2001 viene concessa ai lavoratori dell'Archivio, fino al 4° livello, una riduzione dell'orario di 16 ore di lavoro l'anno, che potranno essere godute sia come permessi retribuiti che in aggiunta alle ferie.

L'utilizzo di servizi in appalto verrà effettuato nel rispetto delle norme previste dal C.C.N.L..

Incontri semestrali fra le parti, si occuperanno di monitorare la situazione, soprattutto in relazione all'ottemperanza delle normative vigenti da parte delle società appaltatrici, così come previsto dall'art.7 del C.C.N.L..

C) RELAZIONI AZIENDA-SINDACATO

La Centro di Produzione e lo SNATER, condividendo la necessità di un sempre maggior sviluppo di corrette relazioni industriali, convengono sulle opportunità, nell'ambito di quanto prescritto dal C.C.N.L., di realizzare un sistema di informazione e consultazione periodica (...), finalizzato allo sviluppo organico ed equilibrato delle potenzialità produttive aziendali ed alle conseguenti modifiche nell'organigramma aziendale, con informative su eventuali rapporti di collaborazione attivati con personale esterno.

D) ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO:

1) Ferie

A decorrere dal 15 gennaio 2001, nel caso vi siano nello stesso settore più di due richieste di ferie nelle medesime giornate lavorative, verranno considerate prioritarie quelle di chi, in quello stesso periodo, non ne ha godute in precedenza o, in ordine: meno recentemente; conserva un numero maggiore di ferie spettanti residue; ha presentato prima la richiesta.

Silvio Farina *Pietro Scaldaferrì*

P. Chiarelli

Viene individuato uno strumento che consentirà di tenere informate le parti, in tempo reale, sulla situazione relativa ad assenze e presenze del personale.

E' contestualmente prevista una tabella, riguardante il settore tecnico, che, nel rispetto della normativa a tutela della riservatezza nel trattamento dei dati personali, riporti ferie, malattie, straordinari e recuperi, aggiornata puntualmente con le modifiche in corso.

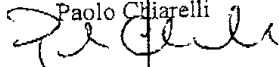
2) Settore Messa in Onda e Post Produzione

La Centro di Produzione e lo SNATER si impegnano reciprocamente ad approfondire e risolvere, in appositi incontri, i problemi inerenti la corretta organizzazione di sostituzioni, cambi turno, straordinari, recuperi e quant'altro riguardi l'ottimizzazione gestionale del settore.

Roma 7 dicembre 2000

Il Direttore della Centro di Produzione S.p.A.

Paolo Chiarelli



RSA SNATER
Silvio Farina



La Segreteria Nazionale
Pietro Scaldaferrì

